



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КОНЦЕРН «АВТОМАТИКА»

ПРИКАЗ

28.06.2022

№ 232

МОСКВА

Об утверждении и введении в действие
Политики в области развития
физической культуры и спорта
АО «Концерн «Автоматика»

В соответствии с приказом ГК «Ростех» от 27.12.2021 № 147 «Об утверждении Политики Государственной корпорации «Ростех» в области физической культуры и спорта и признании утратившим силу приказа от 21 октября 2019 г. № 119» и в целях развития физической культуры и спорта среди работников АО «Концерн «Автоматика»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Политику в области развития физической культуры и спорта АО «Концерн «Автоматика» (далее – Политика) (приложение к настоящему приказу).
2. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников подразделений с Политикой.
3. Директору ДРВДиСО Листовской Е.М. обеспечить опубликование Политики на официальном сайте АО «Концерн «Автоматика» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Руководителям дочерних зависимых обществ АО «Концерн «Автоматика» обеспечить разработку локальных нормативных актов на основании Политики и организовать их дальнейшую реализацию.
5. Считать утратившим силу приказ от 10.01.2020 № 7 «Об утверждении Политики в области физической культуры и спорта АО «Концерн «Автоматика».
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора по работе с персоналом Тарасичева Р.М.

Генеральный директор

А.И. Моторко

УТВЕРЖДЕНА
приказом АО «Концерн «Автоматика»

от 28. 06 .2022 г. № 232

ПОЛИТИКА
в области развития физической культуры и спорта
АО «Концерн «Автоматика»

Москва
2022 г.

Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Цели, задачи и система реализации.....	4
3. Правила организации физкультурно-спортивной деятельности.....	6
4. Организация работы ФСК.....	7
5. Формирование ЕКП мероприятий в области физической культуры и спорта.....	8
6. Финансирование мероприятий в области физической культуры и спорта..	9
7. Участие работников Общества и организаций Общества в физкультурно-спортивных и спортивно-массовых мероприятиях ВФСО «Трудовые резервы».....	9
8. Порядок контроля за реализацией настоящей Политики	10

1. Общие положения

1.1. АО «Концерн «Автоматика» (далее - Общество), как социально ответственная организация разрабатывает и проводит единую корпоративную политику в области физической культуры и спорта в рамках социальной политики Государственной корпорации «Ростех» (далее - Корпорация).

1.2. Настоящая Политика в области развития физической культуры и спорта АО «Концерн «Автоматика» (далее - Политика) определяет:

- цели, задачи и принципы реализации единой корпоративной политики в области физической культуры и спорта, корпоративного спорта;
- правила организации физкультурно-спортивной деятельности в Обществе и дочерних зависимых организациях, входящих в контур управления АО «Концерн «Автоматика»;
- порядок формирования единого календарного плана (далее - ЕКП) физкультурно-спортивных мероприятий Общества и организаций Общества;
- принципы организации работы физкультурно-спортивных клубов (далее - ФСК);
- правила участия работников Общества и организаций Общества в физкультурно-спортивных и спортивно-массовых мероприятиях;
- порядок контроля за реализацией Политики.

1.3. Цели Общества и организаций Общества в области физической культуры и спорта:

- развитие физической культуры и спорта среди работников Общества и организаций Общества;
- повышение производительности труда работников Общества и организаций Общества;
- укрепление репутации Общества и организаций Общества как социально ответственной организации;
- укрепление корпоративной культуры Общества и организаций Общества;
- повышение узнаваемости бренда и лояльности к Обществу и организациям Общества в обществе, политической и бизнес-средах.

1.4. Общество и организации Общества ведут пропаганду физической культуры и массового спорта, а также создают работникам комфортные условия для занятий физической культурой и спортом.

1.5. В настоящей Политике используются следующие термины и сокращения:

ДРП – директор по работе с персоналом или другой руководитель, к компетенции которого отнесена реализация политики в области физической культуры и спорта или кадровые и/или социальные вопросы;

ОРП – структурное подразделение Общества, к компетенции которого относятся вопросы развитие и обеспечение реализации Политики, а также вопросы управления персоналом и социальной политики Общества;

ОБУиО – структурное подразделение Общества, к компетенции которого относятся вопросы бухгалтерского, налогового учета и отчетности;

ППУ – структурное подразделение Общества, к компетенции которого относятся вопросы экономики и финансов;

ФСК – физкультурно-спортивный клуб – организация, созданная для обеспечения комфортной среды для занятий спортом, в том числе посредством создания специализированных пространств, расположенных на территории Общества, оснащенных необходимым инвентарем для занятий спортом в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

Лидер (Руководитель) ФСК – работник Общества/работник организации Общества, возглавляющий и координирующий работу ФСК;

Дочерние зависимые организации Общества (далее – организации Общества) – организации, в которых Общество в силу преобладающего участия в уставных капиталах, либо в соответствии с заключенными договорами, либо иным образом имеет возможность влиять на принимаемые этой организацией решения;

Здравпункт – структурное подразделение Общества, предназначенное для оказания и проведения комплекса лечебно-профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья работников Общества;

ВФСО «Трудовые резервы» – общественная организация «Всероссийское физкультурно-спортивное общество «Трудовые резервы», образованная в соответствии с законодательством Российской Федерации и реализующая мероприятия в области физической культуры и спорта для организаций промышленности в соответствии с Политикой управления здоровьем работников Корпорации и ее организаций (утверждена приказом Корпорации от 5 октября 2020 г. № 109).

АО «ОПК» – холдинговая компания (интегрированная структура) акционерное общество «Объединенная приборостроительная корпорация», в контур управления которой входит Общество и организации Общества.

ЕКП – Единый календарный план мероприятий в области физической культуры и спорта.

2. Цели, задачи и система реализации

2.1. Целями настоящей Политики являются:

- совершенствование системы управления физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работой в Обществе и организациях Общества, создание оптимальных условий для укрепления здоровья работников путем развития инфраструктуры спорта;

- популяризация массового любительского спорта и приобщение наибольшего количества работников Общества и организаций Общества к регулярным занятиям физической культурой и спортом в нерабочее время.

2.2. Задачи для достижения поставленных целей:

- создание правовой базы стимулирования развития физической культуры и спорта в Обществе и организациях Общества;
- определение принципов и мер поддержки физической культуры и спорта, их статуса и места в единой социальной политике Корпорации;
- создание и совершенствование материально-технической базы (спортзалы, спортивные мини-центры и спортивные площадки), отвечающей актуальным потребностям работников Общества и организаций Общества, для обеспечения занятий физической культурой и спортом на регулярной основе;
- создание оптимальных финансово-экономических условий для регулярной спортивно-массовой работы;
- создание системы информационного обеспечения направления физической культуры и спорта в Обществе.

2.3. В целях решения поставленных задач в Обществе и организациях Общества создается многоуровневая система реализации Политики:

2.3.1. Обеспечение/сопровождение реализации Политики осуществляется ОРП.

2.3.2. В целях формирования стратегии развития физической культуры и спорта в Обществе и организациях Общества, разработки стандартов, методологии и рекомендаций по вопросам реализации спортивно-массовых мероприятий в Обществе и организациях Общества, формирования и проведения общекорпоративных спортивно-массовых мероприятий в Обществе и организациях Общества, формирования базы знаний лучших практик в области развития физической культуры и спорта для Общества и организаций Общества, проведения и организации межкорпоративных (межотраслевых) спортивно-физкультурных мероприятий, организации и проведения обследований (аудита) спортивной инфраструктуры в Обществе и организациях Общества, разработки планов и рекомендаций по реализации спортивных программ в Обществе и организациях Общества по итогам проведенных обследований (аудитов), формирования стратегии развития сети ФСК, подготовки кадрового резерва для ФСК, а также соответствующих предложений по внесению изменений в федеральные законы и иные нормативные правовые акты по вопросам физической культуры и спорта в рамках реализации Политики привлекается ВФСО «Трудовые резервы» (в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества, регулирующими закупочную деятельность).

2.3.3. Лидер ФСК или работник, ответственный за реализацию Политики в Обществе и организациях Общества.

Основные задачи ФСК:

- обеспечение комфортной среды и создание условий для систематических занятий физической культурой и спортом в Обществе и организациях Общества;
- проведение физкультурных и спортивных мероприятий в Обществе и организациях Общества;

- сбор и предоставление в ОРП данных о вовлеченности работников Общества и организаций Общества в занятия физической культурой и спортом;

- представление предложений в ответственные структурные подразделения в части мотивации работников в области спортивной деятельности на уровне Общества/организаций Общества на основании учета активности работников в корпоративных, общегородских и региональных мероприятиях в области физической культуры и спорта;

- формирование сборной команды Общества/организаций Общества для участия в спортивных мероприятиях, организуемых и проводимых в том числе ВФСО «Трудовые резервы».

2.4. Организациям Общества рекомендуется разработать и утвердить настоящую Политику, регламентирующую физкультурно-спортивную деятельность в организациях Общества, а также назначить работника, ответственного за сопровождение физкультурно-спортивной деятельности.

3. Правила организации физкультурно-спортивной деятельности

3.1. Наиболее эффективным способом вовлечения работников Общества/организаций Общества в систематические занятия физкультурой и спортом является организация деятельности, способствующей занятиям спортом работниками в непосредственной близости к месту работы, или создание условий для занятий физической культурой и спортом на территории Общества/организаций Общества.

3.2. Организации Общества разрабатывают документ, регламентирующий физкультурно-спортивную деятельность, и назначают работника, ответственного за сопровождение физкультурно-спортивной деятельности.

3.3. Вовлечение работников Общества/организаций Общества в физкультурно-спортивную деятельность осуществляется посредством создания ФСК.

3.4. ВФСО «Трудовые резервы» оказывает Обществу/организациям Общества консультацию и всю необходимую методологическую помощь по разработке документов, регламентирующих физкультурно-спортивную деятельность, а также созданию и дальнейшему сопровождению деятельности ФСК.

3.5. В Обществе/организациях Общества рекомендуется формировать специализированное пространство, в том числе располагающееся на принадлежащей им территории, оснащенное необходимым инвентарём для занятий спортом.

3.6. Общество/организации Общества могут предоставлять ВФСО «Трудовые резервы» на договорной основе помещения для реализации деятельности по развитию физической культуры и спорта.

3.7. Из числа работников, регулярно посещающих организованные ФСК тренировочные занятия и показавших наилучшие результаты на промежуточных

соревнованиях, формируется сборная команда Общества и организаций Общества, которая направляется для участия в соревнованиях и турнирах более высокого уровня.

3.8. Направление работников Общества/организаций Общества на спортивные мероприятия осуществляется при следующих условиях:

- оформление в письменном виде направления (приказ, распоряжение) работников для участия в спортивно-массовых мероприятиях;

- оформление страхования работников на период проведения мероприятий или проведения медицинского обследования на предмет их пригодности для участия в данных мероприятиях по медицинским показаниям, включая исследования методом ПЦР с целью выявления возможной новой коронавирусной инфекции COVID-19.

3.9. Общество/организации Общества, направляющие работников для участия в спортивно-массовых мероприятиях, ответственны за оформление страхования соответствующих работников на период проведения мероприятий, проведение медицинского обследования на предмет их пригодности для участия в данных мероприятиях по медицинским показаниям, включая исследование методом ПЦР с целью выявления возможной новой коронавирусной инфекции COVID-19. Комплексные мероприятия, направленные на сохранение здоровья работников, в том числе проведение циклов лекций реализуется структурным подразделением Общества/организаций Общества, к компетенции которого относятся вопросы управления персоналом и социальной политики Общества/организаций Общества.

3.10. В рамках укрепления здоровья работников Общества/организаций Общества ФСК осуществляет взаимодействие с инфраструктурной дочерней организацией Корпорации – АО «РТ-Медицина», к компетенции которого относится оказание консультационных услуг в области построения и реализации системы управления здоровьем работников Общества/организаций Общества, в части, касающейся реализации оздоровительных и профилактических программ.

4. Организация работы ФСК

4.1. Для обеспечения комплексного подхода к организации мероприятий в области физической культуры и спорта работники организации Общества могут формировать ФСК (приказ Министерства спорта Российской Федерации от 20 ноября 2020 г. № 851 «Об утверждении Примерного положения о физкультурно-спортивном клубе по месту работы»).

4.2. Лидер (Руководитель) ФСК возглавляет и координирует работу ФСК, взаимодействует с ВФСО «Трудовые резервы» и представителями иных организаций.

4.3. Заседания ФСК рекомендуется проводить не реже 1 (одного) раза в квартал. Лидер (Руководитель) ФСК имеет право созвать внеплановое заседание ФСК по своей инициативе или по предложению членов ФСК. Заседание ФСК

возглавляет Лидер (Руководитель) ФСК. Заседания ФСК проводятся в соответствии с повесткой дня.

4.4. Заседания ФСК проводятся путем совместного личного присутствия 2/3 членов ФСК либо заочно.

4.5. При рассмотрении вопросов и принятия по ним решений на заседании ФСК каждый член ФСК обладает одним голосом. Свое решение член ФСК высказывает путем открытого голосования «за» или «против» относительно предложенного решения.

4.6. На заседание могут быть приглашены представители структурных подразделений Общества для обсуждения вопросов в части их касающейся, но без права голоса.

4.7. Решения ФСК оформляются протоколами, которые подписывает Лидер (Руководитель) ФСК. В протокол может вноситься особое мнение отдельных членов и/или приглашенных участников.

5. Формирование ЕКП мероприятий в области физической культуры и спорта

5.1. Ежегодно до 1 сентября организациями Общества направляются в ОРП предложения по включению в ЕКП мероприятий в области физической культуры и спорта Общества на следующий календарный год. Предложения могут быть сформированы относительно мероприятий регионального и федерального значения (включая однодневные и длительные турниры по различным видам спорта, спартакиады, эстафеты, товарищеские матчи).

5.2. Ежегодно до конца сентября ОРП предоставляет ЕКП для ознакомления ДРП Общества.

5.3. На основании поступивших заявок и предложений от организаций Общества, а также с учетом мероприятий, проводимых ВФСО «Трудовые резервы», формируется ЕКП мероприятий в области физической культуры и спорта Общества и утверждается ДРП Общества.

5.4. Работники Общества/организаций Общества принимают участие в мероприятиях в соответствии с ЕКП мероприятий в области физической культуры и спорта на следующих уровнях:

- однодневные турниры по разным видам спорта с учетом расположения Общества/организаций Общества;
- региональные мероприятия;
- межрегиональные мероприятия;
- федеральные мероприятия;
- международные мероприятия.

5.5. Ответственными в Обществе за контроль организаций Общества обеспечивается участие работников курируемых организаций в мероприятиях в области физической культуры и спорта согласно ЕКП мероприятий в области физической культуры и спорта Общества/Корпорации.

5.6. ОРП обеспечивает участие работников Общества/организаций Общества в мероприятиях в области физической культуры и спорта согласно ЕКП мероприятий в области физической культуры и спорта Общества, а также ЕКП мероприятий в области физической культуры и спорта Корпорации.

6. Финансирование мероприятий в области физической культуры и спорта

6.1. Расходы на реализацию мероприятий в области физической культуры и спорта бюджетировются в установленном Обществом/организацией Общества порядке.

6.2. Обществу и организациям Общества необходимо предусмотреть финансирование ФСК, которое может осуществляться из следующих источников:

- в рамках целевой статьи расходов, запланированных бюджетом;
- чистая прибыль организаций Общества.

Контроль целевого расходования средств Общества на организацию физкультурно-спортивной деятельности возлагается на ОРП.

6.3. ОРП предоставляет в ППУ плановые расходы Общества на очередной финансовый год на физкультурно-спортивные мероприятия с целью согласования в части лимитов и источников финансирования с учетом установленных бюджетных ориентиров, и проекта свободного бюджета Общества на планируемый финансовый год по соответствующей статье.

6.4. По результатам согласования ППУ плановых расходов Общества план физкультурно-спортивных мероприятий Общества утверждается генеральным директором, после чего направляется в ППУ и ОБУиО для ознакомления.

7. Участие работников Общества и организаций Общества в физкультурно-спортивных и спортивно-массовых мероприятиях

7.1. Работники Общества и организаций Общества вправе принимать участие в мероприятиях, организованных различными организациями в том числе и ВФСО «Трудовые резервы» на местном, региональном, межрегиональном, всероссийском и международном уровнях.

7.2. Финансирование участия в физкультурно-спортивных и спортивно-массовых мероприятиях производится из собственных средств Общества и организаций Общества в пределах лимитов, утвержденных в бюджете на текущий год, включая расходы по следующим категориям: командировочные расходы, членские взносы, страхование работников на период проведения мероприятий, медицинское тестирование, расходы на тренировки, спортивная амуниция и прочие расходы, связанные с непосредственным участием в мероприятиях.

7.3. К наиболее активным членам ФСК, а также представителям руководства Общества/организаций Общества, принимающих непосредственное участие в создании условий для развития и популяризации физической культуры

и спорта в Обществе/организациях Общества, могут применяться различные меры поощрения и стимулирования.

7.4. Общество и организации Общества планируют участие работников в мероприятиях, проводимых различными организациями в том числе и ВФСО «Трудовые резервы», в соответствии с ЕКП мероприятий в области физической культуры и спорта.

7.5. Запрещается участие в сборной Общества и организаций Общества профессиональных спортсменов, а также работников, не входящих в организацию, за исключением тренеров, обеспечивающих тренировочный процесс для работников Общества и организаций Общества.

7.6. Для подготовки работников к участию в физкультурно-спортивных и спортивно-массовых мероприятиях ФСК обеспечивает:

- тренировочный процесс;
- организацию секционной работы по видам спорта;
- местные соревнования, организованные силами ФСК.

8. Порядок контроля за реализацией настоящей Политики

8.1. Контроль за реализацией настоящей Политики осуществляет ДРП Общества.

8.2. Каждая организация Общества по завершении текущего года готовит сводный отчет о деятельности в области физической культуры и спорта за прошедший период и представляет его в ОРП по запросу.

8.3. По запросу АО «ОПК» ОРП готовит сводный отчет о проведенных мероприятиях в области физической культуры и спорта за прошедший период и представляет его для ознакомления ДРП Общества. Далее сводный отчет ОРП направляет в Департамент по работе с персоналом АО «ОПК» для включения в годовой отчет Корпорации в соответствии с действующим порядком его подготовки.